

SCHEDA SINTETICA RELATIVA AL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DI CATEGORIA B, C, D, e EP

CICLO DELLA PERFORMANCE: ANNO 2021

L'Università per Stranieri di Perugia ha determinato per l'anno 2021 il fondo ex art. 63 CCNL, relativo al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C e D, in euro 204.591,19 inclusi gli oneri a carico dell'Ente e il fondo ex art. 65 CCNL, relativo al trattamento accessorio del personale di cat. EP, in euro 77.159,02, oltre ad euro 28.424,79 (residuo risorse 2020), al lordo degli oneri a carico dell'Ente. A questi si sommano i residui PEO 2020. Tali fondi sono stati determinati in applicazione delle norme di legge e contrattuali vigenti.

In sede di contrattazione integrativa di Ateneo le risorse sopra indicate sono state destinate come di seguito indicato:

Istituti dell'accordo	Importo <i>(comprensivo di oneri a carico dell'Ente)</i>
Personale di categoria EP (*)	
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 65.239,93
	€ 2.535,80
Progressioni economiche orizzontali	+ € 2.464,20 <i>(residuo PEO 2020)</i>
Personale di categoria B, C, D	
Indennità mensile	€ 30.000,00
Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL	€ 86.950,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 16.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 16.000,00
Indennità disagio rischio, particolari o gravose articolazioni orario di lavoro	€ 11.308,73
	€ 44.332,46
Progressioni economiche orizzontali	+ € 678,39 <i>(residuo PEO 2020)</i>

(*) Relativamente alle risorse destinate al personale di categoria EP (fondo ex art. 65 CCNL) si fa presente che € 37.808,08 saranno riportati nell'anno 2022, quale residuo, per la contrattazione integrativa EP

I criteri di attribuzione delle indennità sopra riportate sono indicati nell'accordo integrativo relativo all'anno 2021.

(Articolo 20, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)